



Drawsko Pomorskie, 08.07.2025 r.

BR.0003.30.2025.IK

WPEŁYŃŁO
do Wydziału Biuro Rady Powiatu

data 08.07.2025 r.
szkolnicka

Szanowne

Pani

Violetta Zbytek

Przewodnicząca Rady

Dot. interpelacji Pana Radnego Waldemara Włodarczyka z dnia 26.06.2025 r.

Odpowiadając na interpelację p.Radnego Waldemara Włodarczyka wyjaśniam, co następuje:

1. Nauczyciel historii, którego sytuację porusza Pan w swojej interpelacji nie został pozbawiony pracy - zawsze był zatrudniony w Zespole Szkół w Czaplinku na czas określony, w niepełnym wymiarze godzin. Jego podstawowym miejscem zatrudnienia jest Szkoła Podstawowa w Czaplinku. Godzin historii w Zespole Szkół nie jest wystarczająco, by zapewnić pełny etat wszystkim nauczycielom tego przedmiotu. Jeśli w wyniku zmian organizacyjnych, godzin historii będzie więcej, ponowne zatrudnienie tego nauczyciela jest sprawą otwartą.
2. nie została pozbawiona zatrudnienia – jak Pan to stwierdza w interpelacji. Otrzymała ona pod koniec maja br. zmianę warunków zatrudnienia. Ostatecznie jednak zostały jej przydzielone dodatkowe zajęcia i w roku szkolnym 2025/2026 będzie zatrudniona w pełnym wymiarze.
3. Podejmowanie decyzji kadrowych należy do kompetencji dyrektora szkoły. Organ prowadzący nie ma podstaw prawnych by ustalać ile godzin ma być przydzielonych konkretnemu nauczycielowi lub który ma być zwolniony.
4. Nadzór nad szkołą polega na ocenie stanu i warunków działalności szkoły, analizie i ocenie efektów pracy, udzielaniu pomocy w realizacji zadań oraz



STAROSTWO POWIATOWE W DRAWSKU POMORSKIM

Plac Elizy Orzeszkowej 3; 78-500 Drawsko Pomorskie; www.powiatdrawski.pl

Wydział Edukacji; sprawę prowadzi Izabela Krężolek

tel. bezpośredni: 94 36 307 94; fax 94 3632023; e-mail: edukacja@powiatdrawski.pl

zachęcaniu do rozwoju. Nadzór sprawowany przez organ prowadzący dotyczy w szczególności kwestii finansowych i administracyjnych, takich jak:

- ✓ zapewnienie środków finansowych: monitorowanie budżetu szkoły i zapewnienie odpowiednich funduszy na realizację zadań statutowych.
 - ✓ zarządzanie nieruchomościami: kontrola stanu budynków i infrastruktury szkolnej.
 - ✓ przestrzeganie przepisów: sprawdzanie, czy szkoła działa zgodnie z przepisami dotyczącymi organizacji pracy, bezpieczeństwa i higieny.
5. Poza zakresem nadzoru sprawowanego przez organ prowadzący leży rozstrzyganie spraw pracowniczych (pomiędzy dyrektorem a nauczycielem), konfliktów personalnych lub sytuacji, które mogą wskazywać na mobbing. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, w przypadku naruszenia praw pracowniczych, pracownik ma możliwość wystąpienia na drogę sądową, a to sąd, a nie instytucje szkoły czy organu prowadzącego, ma kompetencje do rozstrzygania takich spraw.

z poważaniem

STAROSTA
Jacek Kozłowski
Jacek Kozłowski